

# Co zrobić z niekorzystnym wyrokiem sądu

**Prawnik radzi** Na pytania odpowiada Jarosław Hałoń, radca prawny, doradca podatkowy - partner w Kancelarii Radców Prawnych Hałoń & Kucharski sp.p. w Gdańsku

Kontynuujemy cykl artykułów poświęconych opodatkowaniu przedsiębiorców. W dzisiejszym odcinku radca prawny przedstawia możliwości kwestionowania orzeczenia wydanego przez Wojewódzki Sąd Administracyjny.

W poprzednim odcinku wyjaśniliśmy Czytelnikom, jak zaskarżyć niekorzystną dla nas interpretację przepisów prawa podatkowego do WSA. Czy po zakończeniu postępowania na poziomie sądu wojewódzkiego pozostają podatnikom jakieś inne formy dalszego zaskarżenia?

Oczywiście, może się tak zdarzyć, że wyrok wydany przez WSA nie będzie dla nas korzystny, innymi słowy popierał będzie rozstrzygnięcie zawarte w interpretacji wydanej przez organy podatkowe. Jeśli nie zgadzamy się



FOT. MATERIAŁ PRASOWY

przed sądami administracyjnymi wymienia szereg wymogów, które należy spełnić, sporządzając taką skargę.

Ze skargi musi oczywiście wynikać, kto ją składa, jaki wyrok skarży, czy kwestionuje orzeczenie w całości, czy w części, jednak w praktyce największą trudność sprawia określenie tzw. podstaw kasacyjnych, czyli przywołanie konkretnych zarzutów, które stawiamy wyrokowi WSA.

Z takim orzeczeniem, możemy rozważać zaskarżenie wyroku do wyższej instancji, czyli do Naczelnego Sądu Administracyjnego w Warszawie.

**Czy postępowanie w tej kwestii jest mocno sformalizowane?**

Niestety, tak. Środkiem zaskarżenia, jaki możemy zastosować wobec niekorzystnego dla nas wyroku WSA, jest skarga kasacyjna. Ustawa prawo o postępowaniu

dotyczących postępowania sądowego).

Warto w tym miejscu wskazać, że jeszcze do niedawna

prawidłowe sformułowanie podstaw kasacyjnych było szczególnie utrudnione. Wynikało to z wypromowanej w NSA koncepcji, jakoby powoływanie się na naruszenie prawa materialnego przed tym sądem nie było zasadne. NSA bazował tutaj na następującej argumentacji - skoro sądy administracyjne nie stosują prawa materialnego (prawo materialne stosują bowiem jedynie organy podatkowe), to nie można w stosunku do orzeczenia WSA zarzucać naruszenia tego rodzaju przepisów. Wiele z procesów zakończyło się więc przedwcześnie, bez merytorycznego rozpoznania sprawy, z uwagi na to, że NSA uznawał, iż doszło w nich do błędnego określenia podstaw kasacyjnych.

Na szczęście, obecnie nie ma już ryzyka w tej mierze, ponieważ WSA ostatecznie wycofał się z powyższej koncepcji, a co za tym idzie, akceptuje również zarzuty oparte na naruszeniu prawa materialnego.

## EUROPASS - LEPSZE SZANSE NA RYNKU PRACY

Europass jest inicjatywą Komisji Europejskiej, która umożliwiła obywatelom Europy prezentację swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych w sposób jasny i zrozumiały, co zwiększa ich konkurencyjność na krajowym i europejskim rynku pracy oraz stwarza nowe możliwości kształcenia i zdobywania doświadczeń za granicą. Europass został przyjęty decyzją Parlamentu Europejskiego i Rady UE z dnia 15 grudnia 2004 r. i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2005 r.

Europass obejmuje pięć dokumentów funkcjonujących w takiej samej formie na obszarze Unii Europejskiej, państw EFTA/EOG oraz krajów kandydujących do UE. Każdy z tych dokumentów może funkcjonować samodzielnie, ale kompletniej je, można stworzyć pełne portfolio dokumentów związanych z karierą zawodową. W skład Europass wchodzi: (1) Europass-CV – standardowy formularz życiorysu stosowany w takiej samej formie we wszystkich krajach Unii Europejskiej, (2) Europass-Paszport Językowy – prezentujący stopień znajomości języków obcych zgodnie z jednolitymi kryteriami przyjętymi na obszarze całej UE, (3) Europass-Mobilność – dokument prezentujący zakres wiedzy i doświadczeń zdobytych podczas nauki, szkoleń, praktyk i staży zagranicznych, (4) Europass-Suplement do Dyplomu – opisujący zdobytą wiedzę i kompetencje uzyskane przez posiadacza dyplomu w toku studiów oraz absolwenta ponadgimnazjalnej szkoły zawodowej, Kwalifikacje Zawodowe – określający zakres kompetencji zawodowe w Okręgowych Komisjach Egzaminacyjnych. Jednostkami odpowiedzialnymi za promowanie portfolio Europass oraz za koordynację, we współpracy z odpowiednimi władzami krajowymi, działań związanych z realizacją tej inicjatywy w krajach Unii Europejskiej są Krajowe Centra Europass.

Portfolio Europass cieszy się już popularnością wśród obywateli naszego kraju. W 2011 roku Polska znalazła się w pierwszej dziesiątce państw UE w zakresie korzystania z Europass-CV oraz Europass-Paszportu Językowego w wersji on-line. Dokumenty Europass są także doceniane przez pracodawców. Dzięki portfolio Europass każdy z nich może bez trudu porównać kwalifikacje i doświadczenie zawodowe kandydatów do pracy pochodzących z różnych krajów, szczegółowo zapoznać się z ich możliwościami porozumiewania się w językach obcych, a także zrozumieć dokładnie poziom i rodzaj posiadanego przez nich wykształcenia i kwalifikacji zawodowych.

### Więcej informacji na temat Inicjatywy Europass:

**KRAJOWE CENTRUM EUROPASS**  
Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji  
00-551 Warszawa, ul. Mokotowska 43  
tel.: (22) 46-31-510, e-mail: europass@frse.org.pl  
www.europass.org.pl



Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji

Program  
Uczenie się  
przez całe życie



z zakresu ochrony własności intelektualnej - rzecznik patentowy.

**A ile mamy czasu na przygotowanie skargi?**

Skargę kasacyjną wnosimy w terminie 30 dni od dnia, w którym doręczono nam odpis orzeczenia WSA wraz z uzasadnieniem. Adresujemy ją wprawdzie do NSA, ale wnosimy ją za pośrednictwem sądu, który wydał zaskarżony wyrok.

**Jakie są rozstrzygnięcia NSA, czy możemy liczyć na ostateczne rozstrzygnięcie naszej sprawy na etapie postępowania przed NSA?**

Możemy mieć do czynienia z różnego rodzaju sytuacjami. W uproszczeniu, może się zdarzyć, że nasza skarga nie znajdzie uznania w oczach orzekającego składu, co oznaczać będzie jej oddalenie. W tym wypadku w mocy pozostaje wyrok WSA, a co za tym idzie, także i niekorzystna dla nas interpretacja przepisów prawa podatkowego. Jeśli natomiast nasza skarga zostanie uwzględniona, to Naczelny Sąd Administracyjny uchylł zaskarżone orzeczenie w całości lub w części (zgodnie z naszym żądaniem) i przekaze sprawę do ponownego rozpoznania WSA. Zuwagi na tzw. kasatoryjny charakter postępowania przez NSA (na co wskazuje zresztą sama nazwa

„skarga kasacyjna”) możliwość, aby na etapie tego postępowania uzyskać zmianę rozstrzygnięcia została zredukowana wyłącznie do przypadków, gdy uchybienia dotyczą prawa materialnego, a nie procesowego.

**Ile czasu może zająć rozpatrzenie sprawy przez NSA?**

Szybkość postępowania nie jest niestety mocną stroną sądów administracyjnych. Obecnie rozstrzygane są sprawy, które wnosiliśmy w imieniu klientów na przełomie 2010 i 2011 r. Można więc przyjąć, że rozstrzygnięcia nie powinniśmy oczekiwać szybciej niż po 1,5 roku od wyroku WSA. Można oczywiście zawsze próbować wnieść o przyspieszenie rozpoznania naszej sprawy, choć pozytywnie decyzyje w tej mierze nie zdarzają się często. Warto na zakończenie zauważyć, że, z uwagi na dużą ilość spraw wpływających do NSA, zgłoszono pomysł radykalnego podwyższenia opłat od skarg składanych do sądów administracyjnych, co oczywiście należy ocenić negatywnie, wręcz jako próbę ograniczenia prawa do sądu. Pozostaje więc mieć nadzieję, że uda się znaleźć inne, niż radykalne podwyższenie opłaty, rozwiązanie pozwalające na przyspieszenie pracy w NSA.

## Prawnik pomoże w kłopotach

Prowadzisz firmę i masz problemy? Wyslij e-mail z pytaniem pod adres: [redakcja@prasa.gda.pl](mailto:redakcja@prasa.gda.pl) Prawnicy - specjaliści od prawa pracy i prawa

gospodarczego - doradzą na łamach, jak wybrnąć z trudnej sytuacji. Pomogą zinterpretować przepisy prawa. Odpowiedzi na pytania zamieszcimy na łamach.

## Mimo kryzysu firmy dbają o swoich pracowników Co lubimy w pracy, czyli nie tylko finansowa satysfakcja

Mimo że bezrobocie dziś rośnie i miliony ludzi pozostają bez pracy, są takie grupy fachowców, których bardzo trudno znaleźć na rynku. I właśnie im pracodawcy oferują dodatkowe bonusy, żeby zechcieli podjąć zatrudnienie w danej firmie. Są też przedsiębiorstwa - co może wielu zdziwić w czasach wielkich oszczędności - oferujące wiele pozapłatowych dodatków dla wszystkich zatrudnionych.

Coraz częściej cenimy też możliwość pracowania z domu - już co piąty respondent biorący udział w badaniu portalu Pracuj.pl uznał to za ważne dla siebie.

Niewiele więcej osób (33%) chętnie uczestniczy w miejskich pracach w bezpłatnych szkoleniach językowych. To oczywiście tylko bonusy, które nie są związane z wynagrodzeniem - bo najbardziej lubimy... dobrze zarabiać.