

# D PRACA

**Praca Gratka**  
9 stycznia 2012  
www.praca.gratka.pl

## Pisz do nas i pytaj - prawnik pomoże w kłopotach

**Nasz cykl** Specjaliści od prawa pracy odpowiadają na pytania naszych Czytelników

W grudniu 2011 roku zadzwonił do mnie przedstawiciel, jak to określili - "energii dla firm", w sprawie przedłużenia umowy - w promocyjnych warunkach - w związku z zapowiedzianą podwyżką cen w nowym roku. Zapytał mnie o dane do faktury i wskazał możliwość podpisania aneksu w związku z wyjątkowo promocyjną stawką, więc byłem przekonany, że to ktoś z grupy Energa. Byłem pewny, że podpisuję umowę z tą własną grupą, więc podszedłem do umowy jak do zwykłych formalności. Po paru godzinach postanowiłem sprawdzić wszystkich i niestety okazało się, że drugą stroną umowy jest zupełnie inna firma. Pisaniem już do federacji konsumenta gdzie poinformowałem mnie, że jest możliwość odstąpienia od umowy w ciągu 10 dni, lecz dotyczy to tylko osób fizycznych (czyli klientów indywidualnych), a nie firm. Zadzwoniłem więc do Energa Operator SA i okazało się, że mój przypadek nie jest odosobniony. Wiem, że jest możliwość powołania się na art. 84 k.c., tj. rezygnację z powodu wprowadzenia w błąd, ale nie wiem dokładnie, jak to pisemnie zorganizować, by była możliwość odstąpienia od umowy bez ponoszenia

zadnych kosztów. Przedstawiciel, z którym zawarłem pechową umowę podczas rozmowy telefonicznej stwierdził, że jeżeli chcę odstąpić od umowy, to muszę napisać odpowiednie pismo, a on umowy do swojego mocodawcy nie wysła. Niestety nie mam pewności, że tak naprawdę będzie, dlatego proszę o pomoc.

Istotnie, jak wskazuje Czytelnik, w przypadku konsumentów możliwe jest odstąpienie od umowy o świadczenie usług zawartej poza lokalem przedsiębiorcy, w terminie 10 dni bez podawania jakiegokolwiek przyczyny. Niestety, taka możliwość dotyczy jedynie osób zawierających umowy, które nie są związane bezpośrednio z ich działalnością gospodarczą bądź zawodową. Jeżeli zatem Czytelnik wskazaną umowę zawarł w ramach prowadzonej przez siebie działalności, to uprawnienie do odstąpienia od niej na podstawie przepisów dotyczących konsumentów niestety mu nie przysługuje. Z opisanego przez Czytelnika stanu faktycznego wynika, iż w momencie zawierania umowy pozostawał on w błądzie co do osoby kontrahenta. Jak trafnie wskazał Czytelnik, instytucja błędu w polskim prawie

cywilnym uregulowana jest w art. 84 kodeksu cywilnego [KC]. W przepisie tym wskazano, iż w razie błędu, co do treści czynności prawnej, można uchylić się od skutków prawnych swego oświadczenia woli (czyli w analizowanym przypadku od skutków zawartej umowy). W przypadku umów uchylenie się dopuszczalne jest wówczas, gdy błąd został wywołany przez drugą stronę, chociażby bez jej winy, albo gdy druga strona o błędzie wiedziała lub mogła z łatwością błąd zauważyć. Nie każde mylenie wyobrażenia, np. co do osoby kontrahenta, rozumiane jest w prawie cywilnym jako błąd. Można powoływać się tylko na błąd uzasadniający przyszczenie, że gdyby zawierając umowę nie działał pod wpływem błędu i ocenił sprawę rozsądnie, to nie zawarłby takiej umowy. Najprościej rzecz ujmując, błąd musi być istotny, co w przypadku Czytelnika oznacza, że gdyby wiedział, że stroną umowy jest inna firma niż Energa, to umowy by nie zawarł. Ponadto, jak wynika z przepisu powołanego powyżej, ażeby móc powoływać się na błąd trzeba wykazać, iż został on wywołany przez drugą stronę, chociażby bez jej winy.

W praktyce oznaczać to będzie, iż Czytelnik zmuszony będzie dowieść, iż

pełnomocnik (agent) drugiej strony prowadzący rozmowę telefoniczną z Czytelnikiem wyraźnie nie wskazał, kto jest jego mocodawcą, bądź tak dobrać słowa i sposób wypowiedzi, że Czytelnik mógł odnieść wrażenie, że ma do czynienia z kimś innym. Zdarza się, że przedstawiciele handlowi nowo powstałych spółek energetycznych wykorzystują renomę czolowych na rynku operatorów a bywa też tak, iż jedna ze stron umowy podstępnie wprowadza drugą w błąd, np. w czasie negocjacji wprost mówiąc, że działa w imieniu Energa Operator SA, podczas gdy w rzeczywistości reprezentuje inny podmiot (na umowie, jako usługodawca widnieje już ta inna spółka). W takich stanach faktycznych osoba podstępnie wprowadzona w błąd może uchylić się od skutków zawartej umowy także wtedy, gdy błąd nie był istotny, tj. nawet gdyby osoba oszukana i tak zawarłaby umowę z podmiotem, którą agent w rzeczywistości reprezentował.

Dla uchylenia się od skutków zawartej pod wpływem błędu umowy, należy drugiemu (podmiotowi będącemu usługodawcą) złożyć stosowne oświadczenie. W oświadczeniu tym należy wskazać umowę, od której skutków Czytelnik chce się uchylić (wskazać datę jej

zawarcia oraz np. numer umowy, jeżeli taki posiada, itd.) oraz podstawi uchylenia się, tj. opisać, że Czytelnik został wprowadzony w błąd przez osobę reprezentującą drugą stronę, gdyż swoim zachowaniem wywarła ona na Czytelniku wrażenie, że umowę faktycznie zawiera z kimś innym. Ponadto należy oświadczyć, że gdyby Czytelnik wiedział, kto jest faktycznie usługodawcą, to umowy by nie zawarł. Wskazane oświadczenie należy drugiej stronie wysłać w terminie jednego roku od daty wykrycia błędu. Umowa łącząca Czytelnika i Energetyczne Centrum SA jest umową względnie nieważną, co oznacza, iż stanie się ona nieważna w momencie, gdy usługodawca otrzyma o uchyleniu się od skutków prawnych zawartej pod wpływem błędu umowy. Może się jednak zdarzyć, iż po złożeniu takiego oświadczenia przez

**Radca prawny**  
**Maciej Kucharski - partner**  
w Kancelarii Radców  
Prawnych  
**Hałoń & Kucharski**  
spółka partnerska w Gdańsku

### Zadzwonił, napisz e-maila

Jesteś pracownikiem lub prowadzisz firmę i masz problemy? Wyslij e-maila z pytaniem pod adresem: redakcja@prasa.gda.pl lub zadzwoni pod nr infolinii 801 15 00 39. Prawnicy - specjaliści od prawa pracy i prawa gospodarczego doradzą na łamach, jak wybrnąć z trudnej sytuacji. Pomogą zinterpretować przepisy prawa.

**Taniej w prenumeracie**  
Zamów już teraz! **801 15 00 26**

12-48635/00

**European Training & Testing**  
more than recruitment

ET&T - jesteśmy międzynarodową agencją, specjalizującą się w rekrutacji pracowników w zawodach technicznych, takich jak: Monterzy Rusztowań, Izolery, Spawacze. Nasze doświadczenie zdobyliśmy dzięki partnerom największych pracodawców z Holandii i Belgii. Jesteśmy jako jedyni na tym rynku, wprowadzamy innowacyjne rozwiązania w zakresie stabilnego zatrudnienia naszymi pracownikami, co jest szczególnie ważne w obliczu zmieniającej się sytuacji na europejskim rynku pracy.

#### Nasze atuty:

- gwarancja długoterminowych kontraktów (od 1-3 lat)
- w trakcie trwania kontraktu zatrudnienie wyłącznie u jednego pracodawcy
- program szkoleniowy dla monterów rusztowań obejmujący egzamin Monter A oraz B
- możliwość uczestniczenia w kursach językowych dla najlepszych po każdym przepracowanym roku, szansa na zatrudnienie bezpośrednio u pracodawcy
- zapewniamy zakwaterowanie i transport na terenie Holandii/Belgii

### Obecnie poszukujemy:

## MONTER RUSZTOWAŃ

- Nasza oczekiwania:**
- minimum 2-letnie doświadczenie na systemach Lyster, w zakładach przemysłowych Holandii lub Belgii
  - doświadczenie i kwalifikacje potwierdzone świadectwami pracy referencyjnymi
  - umiarkowana wysokość wymagań w grupie i wysoka motywacja do pracy
  - znajomość zasad bezpieczeństwa pracy potwierdzona certyfikatem VCA (certyfikacja w języku niemieckim lub angielskim przez nas szeregowe)
  - znajomość języka angielskiego lub niemieckiego - będną dodatkowym atutem



Wyslij do Nas swoje CV lub zadzwoni:  
Wrocław,  
al. Armii Krajowej 4c/5  
Tel. 71 / 343 57 09  
e-mail: ett.rekrutacja@gmail.com

Informujemy, iż skontaktujemy się wyłącznie z kandydatami spełniającymi podane kryteria.

**more than recruitment**

**European Training & Testing**

**Redaguje:**  
Kamilia Kubik  
k.kubik@prasa.gda.pl  
tel. 58 300 3340

**Reklama:**  
Gdańsk:  
Targ Drzewny 9/11  
tel. 58 300 32 81, 300 32 84  
Gdynia:  
ul. 10 lutego 11 (C.H. Batory)  
tel. 58 660 65 04

**el professional**  
1245597/01

Kępolwo, ul. Zielona 2, 84-242 Luzino  
tel./fax 58678-23-86

zatrudni na stanowiskach:  
• elektryk • instalator • elektryk monter z min. 2-letnim doświadczeniem

mile widziane: uprawnienia SEP, prawo jazdy kat. B i lub C

Praca na terenie Trójmiasta i Słupska  
Osoba do kontaktu: Bartłomiej Kowalski  
tel. kom. 601-488-812,  
b.kowalski@elprofessional.pl

**Firma poszukuje inżyniera budownictwa z uprawnieniami.**  
Praca: Lębork, Trójmiasto.  
Tel. 601-051-915

1245597/00

**Adecco**  
12-48635/00

**ATRAKCYJNA PRACA w Norwegii**

Poszukuje kandydatów do pracy na obiekcie stałej:  
- Malarz Przemysłowy/Piskarz z Jang  
- Monter Izolacji Przemysłowej z Jang

Prosimy o przesłanie CV na e-mail: adecco\_sri@adecco.com wraz z podaniem nr ref. Dz.8a1 Więcej szczegółów pod nr tel.: 91 431 42 66

**Oferujemy:**  
- Legalne zatrudnienie według skandynawskich standardów  
- Pomoc z znalezieniem zakwaterowania  
- Atrakcyjne wynagrodzenie

**USI**  
12-48736/00

**SPÓŁDZIELNIA USŁUGOWA W GDAŃSKU**  
zatrudni

• pracowników ochrony z licencją I i II stopnia, z prawem jazdy kat. B, praca na terenie Gdańska

mile widziane: - orzeczenie o stopniu niepełnosprawności

telefon kontaktowy 58/341-12-57 wew. 21  
aplikacje (CV + list motywacyjny) prosimy wysłać na adres e-mail: pomorze@usi.gda.pl